



Представитель работодателя:  
директор

И.В.Остапенко

2023г.



От представителей работников:  
Председатель профкома

Л.В.Герасименко

2023г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 14.04.2022г.  
№ 190-К

**ГБПОУ КК КПТ**

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара»	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
дата	03.07.23 № 190-Кон 14.04.22
з/у	Гореволт Н.Н.
з/у, фамилия, имя, отчество, телефон, Ф.И.О.	

В коллективный договор  
(уведомительная регистрация от 14.04.2022 г. № 190-К) вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер ме- роприятия коллектив- ного до- гово- ра	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	п.3. Поло- жения об оплате труда ра- ботников	<p><b>3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера</b></p> <p>3.1. Настоящим положением об оплате и стимулировании труда работников Техникума предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию;</li> <li>- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;</li> <li>- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.</li> </ul> <p>Решение о введении соответствующих норм принимается коллективом техникума с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.</p> <p>Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.</p> <p>Повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного или учебного года, которые могут быть изменены как в большую, так и в меньшую сторону.</p> <p>3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификацион-</p>	<p><b>3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера</b></p> <p>3.1. Настоящим положением об оплате и стимулировании труда работников Техникума предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию;</li> <li>- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;</li> <li>- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.</li> </ul> <p>Решение о введении соответствующих норм принимается коллективом техникума с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.</p> <p>Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.</p> <p>Повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного или учебного года, которые могут быть изменены как в большую, так и в меньшую сторону.</p> <p>3.1.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работ-</p>

	<p>ную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к персональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.</p> <p>Размер повышающего коэффициента:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- первая квалификационная категория - 0,10;</li> <li>- высшая квалификационная категория - 0,15.</li> </ul> <p>3.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.</p> <p>Размер повышающего коэффициента:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный» - 0,075,</li> <li>- за ученую степень доктора наук - 0,15;</li> </ul> <p>Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанав-</p>	<p>ников к персональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности пропорционально объему учебной нагрузки. Выплата стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки.</p> <p>Размер повышающего коэффициента:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- первая квалификационная категория - 0,10;</li> <li>- высшая квалификационная категория - 0,15.</li> </ul> <p>Производить оплату труда педагогическим работникам с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием (в том числе по совместительству), по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Должность, по которой установлена квалификационная категория</th><th>Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Учитель; Преподаватель</td><td>Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) педагог-библиотекарь</td></tr> <tr> <td>Старший воспитатель; Воспитатель</td><td>Воспитатель Старший воспитатель;</td></tr> <tr> <td>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</td><td>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящие в должностные обязанности).</td></tr> </tbody> </table> <p>3.1.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается педагогическим работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание.</p> <p>Размер повышающего коэффициента:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный» - 0,075,</li> <li>- за ученую степень доктора наук - 0,15.</li> </ul> <p>Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанав-</p>	Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1	Учитель; Преподаватель	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) педагог-библиотекарь	Старший воспитатель; Воспитатель	Воспитатель Старший воспитатель;	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящие в должностные обязанности).
Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1									
Учитель; Преподаватель	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) педагог-библиотекарь									
Старший воспитатель; Воспитатель	Воспитатель Старший воспитатель;									
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящие в должностные обязанности).									

	<p>ставке заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;</li> <li>- стимулирующая надбавка за выслугу лет;</li> <li>- стимулирующая надбавка за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.</li> </ul> <p>Стимулирующие надбавки устанавливаются по решению руководителя Техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя Техникума;</li> <li>- остальных работников, занятых в структурных подразделениях Техникума - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений Техникума.</li> </ul> <p><b>3.6. Стимулирующая надбавка</b></p> <p>за выслугу устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам - от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования (% от оклада):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;</li> <li>- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;</li> <li>- при выслуге лет от 10 лет - 15%.</li> </ul> <p><b>3.7. Стимулирующие надбавки</b> устанавливаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за интенсивность и высокие результаты труда;</li> <li>- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения;</li> <li>- создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;</li> <li>- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);</li> <li>- за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;</li> <li>- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;</li> <li>- за участие в развитии научно-технического творчества обучающихся;</li> <li>- за участие в развитии предприни-</li> </ul>	<p>лидается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.</p> <p><b>3.1.3. Персональный повышающий коэффициент</b> может быть установлен к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.</p> <p>Размер повышающего коэффициента - до 3,0 (устанавливается на основании критериев оценки деятельности работника, 1% равен 0,01 коэффициента).</p> <p><b>3.2. Настоящим положением об оплате труда и стимулировании труда работников Техникума предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.</b></p> <p>Стимулирующие надбавки устанавливаются по решению комиссии по распределению премий и доплат Техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя Техникума;</li> <li>- остальных работников, занятых в структурных подразделениях Техникума</li> <li>- на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений Техникума.</li> </ul> <p><b>3.3. Положением предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и стимулирующих выплат:</b></p> <p><b>3.3.1. За интенсивность и высокие результаты труда</b> (производится с учетом показателей результатов труда, установленных в соответствии с приложениями № 6 для работников техникума, 1балл равен 1% должностного оклада);</p> <p><b>3.3.2. За стабильно высокие показа-</b></p>
--	---	---



	<p>ложению № 5 по согласованию с руководителем структурного подразделения и комиссии по распределению премий и доплат.</p> <p>Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию и выслугу лет для педагогических работников устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки, остальные выплаты стимулирующего характера устанавливаются от оклада.</p> <p>Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.</p> <p>Выплата стимулирующего характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени или за фактически выполненный объем работ.</p> <p>Установление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы производится с учетом показателей результатов труда, установленных в соответствии с приложениями № 6 для работников техникума.</p> <p>Максимальный размер выплаты стимулирующего характера - 200% (1балл равен 1% должностного оклада).</p> <p>Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 календарного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.</p> <p>Если стимулирующая выплата не изменяется по состоянию на 01 января, то критерии оценки остаются прежними на следующий календарный год.</p>	<p>тодическими комиссиями может быть выплачена разовая выплата в виде стимулирующей надбавки либо премии, а также может быть установлена конкретная стимулирующая доплата на определенный срок</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за проверку тетрадей - от 0% до 50%.</li> </ul> <p>Выплаты стимулирующего характера устанавливаются от оклада. Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Выплата стимулирующего характера работникам, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени или за фактически выполненный объем работ. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 календарного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Если стимулирующая выплата не изменяется по состоянию на 01 января, то критерии оценки остаются прежними на следующий календарный год. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера - 200%</p> <p>3.4. Стимулирующая надбавка за выслугу устанавливается преподавателям за стаж педагогической работы пропорционально объему учебной нагрузки, педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам - от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования (% от оклада):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;</li> <li>- при выслуге лет от 5 до 10 лет -10%;</li> <li>- при выслуге лет от 10 лет - 15%.</li> </ul> <p>3.5. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя (куратора) в бюджетных группах оплачивается за счет бюджета субъекта РФ и в дополнение к региональной выплате федерального бюджета РФ. Размер стимулирующей выплаты за выполнение функций классного руководителя (куратора) группы, выполняющего функции куратора группы в одной группе, составляет 4000-00 рублей в месяц за счет бюджета субъекта РФ. В группах с полным возмещением затрат размер стимулирующей выплаты в месяц за выполнение функции куратора группы, выполняющего функции куратора в одной группе, устанавливается самостоя-</p>
--	---	--

			<p>тельно техникумом за счет внебюджетных средств.</p> <p>Стимулирующая выплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора) двух и более учебных групп, устанавливается за выполнение этих функций в каждой учебной группе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) выплачивается педагогам ежемесячно. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени. Выплата производится одновременно с заработной платой.</p> <p>Классный руководитель (куратор) назначается приказом директора на семестр или учебный год. Кандидатуры куратора согласовываются руководителем структурного подразделения.</p> <p>Педагогические работники могут осуществлять классное руководство (кураторство) с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух группах. В случае необходимости классное руководство (кураторство) может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников техникума, ведущих учебные занятия в данной группе.</p> <p>Классное руководство (кураторство) в группах с полным возмещением затрат осуществляется преподавателями, мастерами производственного обучения, в случае учебной необходимости иными педагогическими работниками либо работниками из числа руководителей структурных подразделений.</p>
2.	П. 7. ПВТР	Дополнить пункт 7. Рабочее время	<p>7.1.7. Для медицинских работников устанавливается следующий режим рабочего времени:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - субботой, воскресеньем; продолжительность ежедневной работы составляет 7 часов 48 минут, с соблюдением 39 часовой недельной нагрузки. Время работы с понедельника по пятницу с 8<sup>30</sup> до 16<sup>48</sup>, перерыв для отдыха и приема пищи с 12.00 до 12.30 продолжительностью 30 минут . Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.</li> </ul>
3.	П.9.5. коллективного договора	9.5. Заработка плата выплачивается работникам каждые полмесяца: 8 и 23 числа каждого месяца: 23 числа выплачивается заработка плата за первую	9.5. Заработка плата выплачивается работникам каждые полмесяца: 23 числа выплачивается заработка плата за первую половину месяца – в сумме не

	половину месяца – в сумме не более 50% всей заработной платы, 8 числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с работником.	более 50% всей заработной платы, 8 числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с работником.
--	---	--

Директор техникума

И.В.Остапенко



В документе прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 8 (восемь) листов.



И.В. Остапенко

Генеральный директор профкома

Л.В. Герасименко